

## LEGGE 18 GIUGNO 2009 N° 69, ART. 21

Tassi di presenza/assenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio.

### DATI RELATIVI AL MESE DI GIUGNO 2013

| AREA                  | Tot giorni lavorativi | Giorni assenza | Giorni presenza | Tasso Assenze | Tasso presenze |
|-----------------------|-----------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|
| Amm-socio-culturale   | 197                   | 21             | 176             | 10,66         | 89,34          |
| Finanziaria           | 183                   | 36             | 147             | 19,67         | 80,33          |
| Vigilanza-demografica | 140                   | 34             | 106             | 24,29         | 75,71          |
| Tecnica               | 235                   | 45             | 190             | 19,15         | 80,85          |
| Staff                 | 20                    | 15             | 5               | 75,00         | 25,00          |
| Totale                | 775                   | 151            | 624             | 19,48         | 80,52          |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, permessi retribuiti, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).