

	<p style="text-align: center;">COMUNE DI SAN SPERATE Cap. 09026 - Provincia del Sud Sardegna Via Sassari 12 – Tel. 070/96040212-13-14-15 http://www.sansperate.net P.E.C.: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it E-MAIL: tecnico@sansperate.net AREA 4 – TECNICA MANUTENTIVA</p>
---	--

Prot. n. 2179 del 17.02.2021

All'ASPAL Centro per l'Impiego di ASSEMINI

Via Lisbona n. 3

09032 ASSEMINI

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, facendo seguito alla ns. precedente nota prot. n. 1518 del 04.02.2021, che si chiede di considerare annullata e superata, si trasmette, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione –Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Prot. N. 56071/14834 del 11/12/2020, nuova richiesta l'avviamento a selezione per:

<p>Progetti di valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale, incremento del patrimonio boschivo e/o la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale</p> <p>Interventi di riqualificazione ambientale attraverso l'eliminazione e la rinaturalizzazione delle discariche abusive di rifiuti solidi urbani.</p> <p><i>Discariche presso alvei corsi d'acqua</i></p>	<p>N. 2 OPERAI COMUNI CON PATENTE DI GUIDA B</p> <p>(Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori)</p>
--	--

<p>Progetti di manutenzione straordinaria di edifici del patrimonio pubblico sia in uso sia in concessione per finalità di inclusione sociale, welfare, istruzione e formazione^{[1][2][SEP]}</p> <p>Interventi di manutenzione ordinaria su edifici scolastici-scuola infanzia-altri edifici pubblici utilizzati per finalità di pubblico interesse.</p> <p><i>Manutenzione scuole e sistemazione verde</i></p>	<p>N. 4 OPERAI COMUNE CON PATENTE DI GUIDA B</p>
<p>Progetti di manutenzione straordinaria di edifici del patrimonio pubblico sia in uso sia in concessione per finalità di inclusione sociale, welfare, istruzione e formazione^{[1][2][SEP]}</p> <p>Interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale e il riuso di immobili dismessi o sottoutilizzati.</p> <p><i>Sistemazione Piazza 1° Maggio e Piazza San Giovanni e manutenzione verde</i></p>	<p>N. 2 OPERAI COMUNI CON PATENTE DI GUIDA B</p>

che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 71 del 17 luglio 2020.

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

Attuazione indiretta
(tramite Cooperative di tipo B)
(L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8,
comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; L.R. 20/2019, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Si compila di seguito una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesto

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio comune</i>
Qualifica	<i>Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p><i>Le figure andranno a comporre il gruppo di lavoro coordinato da un referente individuato tra il personale dell'Ufficio Tecnico.</i></p> <p><i>Si occuperanno di effettuare una massiccia operazione di pulizia e di bonifica dai rifiuti presenti nelle periferie del paese. Le aree interessate comprendono le aree più periferiche ma anche le direttrici di accesso al centro abitato. I rifiuti verranno raccolti e smaltiti secondo i termini di legge. Sono previsti inoltre interventi ed operazioni di pulizia di strade, marciapiedi e aree urbane.</i></p>
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	<i>CCNL per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali (tipo B)</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente B – indispensabile per lo svolgimento delle attività lavorativa in totale efficienza ed autonomia.</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Retribuzione mensile lorda prevista per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali (tipo B) come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di San Sperate</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prova pratico-attitudinale con colloquio su tematiche inerenti il bando. La prova consiste nel verificare, sia attraverso domande (sulla raccolta e smaltimento rifiuti, sull'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro e sul codice della strada), sia attraverso l'accertamento dell'uso corretto delle attrezzature e dei mezzi a disposizione, l'attitudine alla mansione al lavoro manuale</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella sede comunale, con la supervisione dei tecnici comunali. La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico comunale con nota scritta</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> <i>attuazione del cantiere mediante affidamento a Cooperativa sociale di tipo B</i> <i>La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere</i> <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse</i>

Numero lavoratori richiesti	6
Profilo professionale	<i>Operaio comune</i>
Qualifica	<i>Personale non qualificato nell'edilizia civile e professioni assimilate</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Le figure andranno a comporre il gruppo di lavoro coordinato da un referente individuato tra il personale dell'Ufficio Tecnico. Gli interventi consistono nel recupero funzionale di spazi pubblici comunali, nella manutenzione edifici e delle relative aree pertinenziali</i>

Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	CCNL per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali (tipo B)
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Patente B – indispensabile per lo svolgimento delle attività lavorativa in totale efficienza ed autonomia.
Trattamento economico (lordo mensile)	Retribuzione mensile lorda prevista per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali (tipo B) come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di San Sperate
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consiste nel verificare, sia attraverso domande (sui materiali di cantiere, sugli strumenti di lavoro, sull'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro e sul norme comportamentali su strade pubbliche e sugli edifici frequentati da pubblico), sia attraverso l'accertamento dell'uso corretto delle attrezzature e dei mezzi a disposizione, l'attitudine al lavoro manuale nel effettuare interventi di piccola riparazione, tinteggiature, manutenzioni impianti presenti negli edifici pubblici e nelle loro relative aree pertinenziali
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella sede comunale, con la supervisione del tecnico comunale. La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico comunale con nota scritta
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> • attuazione del cantiere mediante affidamento a Cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere • Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;

b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Responsabile del presente procedimento: Ing. Stefania Mameli.

tel. 070/96040212 - 3204317232

PEC: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Ing. Stefania Mameli

Documento informatico sottoscritto
con firma digitale
ai sensi del Decreto legislativo 82/2005