

Nucleo di Valutazione
Unione dei comuni Basso Campidano
COMUNE DI SAN SPERATE

Al Sindaco
al Segretario Comunale
al Revisore del Conto
-Sede-

Verbale n. 3/2022

Nel giorno 22 aprile 2022 alle ore 11,30 presso la sede dell'Ente, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- Verbale di valutazione della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Enrico Collu	Sindaco	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Evidenziato che l'art. 41, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di posizione" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è confermata l'attribuzione del compenso denominato retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente di cui il segretario è titolare. Tale denominazione è riferita anche ai compensi prima denominati "indennità di direzione" di cui all'art. 40, comma 3, del CCNL del comparto Ministeri.
2. Con decorrenza dal 31.12.1999, e a valere dall'1.1.2000, le misure dell'ex indennità di direzione, di cui all'art.40, comma 3 del CCNL del comparto Ministeri del 16.5.1995, nel testo risultante a seguito dell'accordo successivo del 14.9.1995, e della retribuzione di posizione di cui all'art.2 del CCNL del 18.4.1997, sono incrementate negli importi annui lordi per tredici mensilità indicati nella tavola 2.

Visto il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali – accordo n. 2 del 9.12.2003 che testualmente recita:

art. 1

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Ai sensi dell'articolo 41¹, comma 4, del CCNL, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni cui all'allegato A, i criteri ed i parametri seguenti:

A) CONDIZIONI: possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo.

A/1) Condizioni oggettive.

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie: complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o

¹ **.art 41 c4 Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale.**

Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale), complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi) e disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

Le funzioni individuate nella tabella di cui all'allegato A che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale.

A/2) Condizioni soggettive.

Sono individuate tre categorie: affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.), incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata), progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.).

Relativamente agli incarichi per attività di carattere gestionale occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'Ente.

B) CRITERI: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri.

C) PARAMETRI: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione.

L'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione deve riferirsi al solo Ente che la eroga. Nel caso in cui il Segretario sia collocato in posizione di disponibilità non si dà luogo all'erogazione della predetta maggiorazione.

L'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione.

Considerato che la convenzione di Segreteria stipulata tra i Comuni di San Sperate e Villasor e in particolare l'art. 5 c. 2 che prevede la maggiorazione della retribuzione di posizione contrattuale fino al limite massimo del 50% come previsto dall'art. 41 del CCNL del 16.05.2001, determinata dal Sindaco del Comune capofila sentito il Sindaco del Comune di Villasor;

Sentito quanto indicato dal Sindaco in fase di compilazione della scheda (allegato A) per il Comune di San Sperate;

Valutato il Segretario Dott.ssa Valentina Marvaldi con scheda allegata, avendo ottenuto il punteggio di 85%, si propone l'attribuzione dell'indennità di posizione per il comune di San Sperate nella misura massima del 50% della retribuzione di posizione spettante in base alle previsioni della Convenzione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Enrico Collu - Sindaco - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias - Componente