



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024

DATO ATTO CHE:

- con decreto sindacale n° 3 del 31 marzo 2023 si è proceduto alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 01 aprile 2023 art. 13 comma 3 ccnl funzioni locali 16.11.2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 in data 3 agosto 2023 sono state disposte alcune modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente così come definita con deliberazione n. 97 del 24 dicembre 2014 volte a suddividere l'Area tecnica in due Aree: AREA 4 -Tecnica ed Assetto del territorio e AREA 5 – Manutentiva e Lavori Pubblici;

DATO ATTO, altresì, che a seguito delle suddette modifiche, la struttura organizzativa del Comune risulta così definita:

AREA
AREA 1 – Amministrativa, Servizi Generali e alla Persona
AREA2 - Finanziaria Contabile ed Economica
AREA 3 – Vigilanza e Demografici
AREA 4 – Tecnica ed Assetto del Territorio
AREA5 – Manutentiva e Lavori Pubblici

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 firmato il 16.11.2022 nello specifico art. 16 “Incarichi di elevata qualificazione” Art. 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” e art. 18 “Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”;

RILEVATO CHE la normativa in materia demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

CONSTATATO CHE a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi possono essere conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria Funzionari ad Elevata Qualificazione del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

CONSIDERATO CHE:

- la nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ha la finalità di attribuire loro le funzioni previste agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di E.Q), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

- l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che: gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente

implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

- l'art. 109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

PRESO ATTO CHE l'attribuzione di incarico E.Q sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 15.12.2021 con la quale è stata approvata la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative con decorrenza dal 01/01/2021 e fino a nuova disposizione, quantificando l'indennità di posizione complessivamente a Euro 48.500,00 come di seguito determinate:

AREA	FASCIA	IMPORTO
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	II	Euro 12.500,00
AREA 2 - Finanziaria ed Economica	II	Euro 12.500,00
AREA 3 - Vigilanza e Demografici	III	Euro 10.000,00

AREA 4 -Tecnica ed assetto del territorio	I	Euro 6.750,00
AREA 5 – Manutentiva e lavori Pubblici	I	Euro 6.750,00

mentre l'importo dell'indennità di risultato è stabilita nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17, c. 3 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2019, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

DATO ATTO CHE è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la documentazione affinché lo stesso possa procedere alla pesatura degli incarichi di EQ in seguito all'atto di riorganizzazione sopra riportato;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 7 del 09/08/2023 avente ad oggetto: "Modifica e Integrazione Decreto Sindacale n 18 del 29.12.2022: nomina responsabili di posizione organizzativa - Area 4 -Tecnica ed Assetto del Territorio e Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici";

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare gli incarichi E.Q al personale dipendente riportato in tabella;

DECRETA

DI INCARICARE di posizione organizzativa, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, i sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Atzori Iride	E.Q	AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Pisano Maria Grazia
Pisano Maria Grazia	E.Q	AREA 2 - Finanziaria ed Economica	Atzori Iride
Simbula Josè	E.Q	AREA 3 - Vigilanza e Demografici	Mameli Stefania
Mameli Stefania	E.Q	AREA 4 -Tecnica ed assetto del territorio	Mameli Giovanni
Mameli Giovanni	E.Q	AREA 5 – Manutentiva e lavori Pubblici	Mameli Stefania

DI CONFERIRE LORO le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267;

DI SPECIFICARE CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;
- a) a seguito di valutazione negativa;
- b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata

AREA	FASCIA	IMPORTO
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	II	Euro 12.500,00
AREA 2 - Finanziaria ed Economica	II	Euro 12.500,00

AREA 3 - Vigilanza e Demografici	III	Euro 10.000,00
AREA 4 -Tecnica ed assetto del territorio	I	Euro 6.750,00
AREA 5 – Manutentiva e lavori Pubblici	I	Euro 6.750,00

quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022;

DI DISPORRE che le indennità di risultato è stabilita nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

DI DARE ATTO CHE solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;

DI STABILIRE l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

DI DARE ATTO CHE le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

DI NOTIFICARE il presente atto ai dipendenti interessati;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello -posizioni organizzative;

DI ATTESTARE la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

Il Vice-Sindaco
Dott.ssa Germana COCCO