



PROVINCIA DI CAGLIARI
PROVINCIA DE CASTEDDU
Centro dei Servizi per il Lavoro
- ASSEMINI -

Assemini, 18/01/2013

Prot.N. 6347

COMUNE DI SAN SPERATE

Oggetto: Invio avviso pubblico di selezione

Allegato alla presente, si trasmette l'avviso pubblico relativo alla richiesta all'avviamento a selezione per:

- n. 2 Escavatorista qualificato in possesso della patente cat. C tempo determinato 3 mesi 30 ore settimanali.

Nel restare a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento si porgono distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL CSL
Ignazio Melis



Istruttore Amm.vo
Rosanna Onidi



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro

SETTORE LAVORO - CSL DI ASSEMINI

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali

ID _____		Ente reclutante:	COMUNE DI SAN SPERATE
CSL responsabile della selezione	Assemini	Denominazione cantiere	“Cantieri comunali – Inrventi di salvaguardia, valorizzazione e gestione del patrimonio comunale Interventi urgenti anticrisi “
Data inizio chiamata	21/01/2013		
Data fine chiamata	25/01/2013		
Ora della chiamata	dalle 8,30 alle ore 11,30		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	Due (2)
Durata contratto	Giorni 90
Sede di lavoro	San Sperate
CCNL applicato	Enti Locali
Titolo di studio d'accesso	Non previsto
Categoria inquadramento	B1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica professionale	Escavatorista
Orario di lavoro	30 ore settimanali
Patente	Categoria C
Requisiti	Stato di disoccupazione; residenza e domicilio nel comune di San Sperate, non essere percettori di sovvenzioni pubbliche, indennità di disoccupazione e/o mobilità; possesso della qualifica di Escavatorista; Patente cat. C.
Data possesso requisiti	20/01/2013
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	Scheda anagrafica aggiornata - modello ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2011) - documento di identità – Patente di guida cat. C
Prova di idoneità	Il candidato sarà sottoposto ad una prova pratica inerente la qualifica
Validità graduatoria	un anno dalla pubblicazione

ALTRE INFORMAZIONI

Si precisa che in base al Regolamento Comunale adottato con delibera G.M. n. 18/2008 e successive modificazioni l'Ente stabilisce di non assumere coloro che negli ultimi 12 mesi abbiano già instaurato un rapporto di lavoro di almeno tre mesi (oppure per un tempo inferiore conclusosi con le dimissioni del lavoratore) con la stessa o con altra Amministrazione. Detta regola non si applica nel caso in cui, in seguito ad esaurimento della graduatoria interessata, per motivi organizzativi, sia preferibile evitare il procedimento di attivazione di una nuova graduatoria. In questo caso si procede ad ulteriore assunzione richiamando dal primo classificato

Si comunica inoltre che le qualifiche professionali richieste svolgeranno le mansioni di manutenzione del patrimonio comunale.

_ Di esercitare le predette regole mediante richiamo espresso all'atto dell'inoltro dell'apposita richiesta di reclutamento al CSL

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Criteria per la formazione della graduatoria

- La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
 - Stato di disoccupazione
- Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
 - Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell' accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.
 - Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - Lavoratori socialmente utili.
- Solo nel caso di graduatoria per cantiere comunale, a parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
 - Disoccupati di lunga durata;
 - Donne;
 - Persone di età più elevata;
 - Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
Sig. Ignazio Melis



Il Dirigente
Ing. Giovanni Antonio Soggiu.

