



COMUNE DI SAN SPERATE

Prov di Cagliari

web: www.sansperate.net e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia Conforme

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 218 DEL 17/10/2011

OGGETTO: PRESA D'ATTO NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2011 addì 17 del mese di *Ottobre* alle ore 14.15 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
PAULIS ANTONIO	Sindaco	SI
LASIO FABIO	Assessore	SI
COLLU GIORGIO	Assessore	SI
MAMELI GIULIA	Assessore	NO
GARAU FRANCESCO	Assessore	NO
SCHIRRU GIANLUCA	Assessore	NO
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI

Presenti 4

Assenti 3

Partecipa il Segretario Generale Dott. MARCELLO ANTONELLA;

Il Sindaco, PAULIS ANTONIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Titolo II Misurazione, Valutazione e trasparenza della performance e visto in particolare l'art. 7, il quale testualmente recita:

Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance

1. *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

2. *La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:*

a) *dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'[articolo 14](#), cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*

b) *dalla Commissione di cui all'[articolo 13](#) ai sensi del comma 6 del medesimo articolo;*

c) *dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli [articoli 16 e 17, comma 1, lettera e-bis](#)), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dagli [articoli 38 e 39](#) del presente decreto.*

3. *Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, individua, secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'[articolo 13](#), secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo:*

a) *le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;*

b) *le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;*

c) *le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;*

d) *le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.*

RICHIAMATO inoltre l'art. 6 del D.Lgs. 01.08.2011, n. 141, il quale recita

Art. 6 Norme transitorie

1. *La differenziazione retributiva in fasce prevista dagli [articoli 19](#), commi 2 e 3, e [31, comma 2](#), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'[articolo 16, comma 5](#), del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#).*

2. *Fino alla data di emanazione dei decreti di cui all'[articolo 19, comma 6-quater](#), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'[articolo 1](#) del presente decreto, per gli enti locali i contratti stipulati in base a previsioni legislative, statutarie e regolamentari, nel rispetto delle limitazioni finanziarie sulla spesa del personale e sull'utilizzo dei contratti di lavoro a tempo determinato, che hanno superato i contingenti di cui all'[articolo 19, comma 6](#), del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in essere al 9 marzo 2011, possono essere mantenuti fino alla loro scadenza, fermo restando la valutabilità della conformità dei contratti stessi e degli incarichi ad ogni altra disposizione normativa.*

DATO ATTO che:

- con deliberazione consiliare n. 7 del 9/02/2011 la funzione inerente la misurazione e valutazione annuale della performance del personale dipendente dal Comune di San Sperate è stata trasferita all'Unione dei Comuni del Basso Campidano di cui l'ente fa parte;
- con propria deliberazione n. 64 del 6/04/2011 l'Amministrazione ha preso atto della costituzione del Nucleo di Valutazione nominato dall'Unione dei Comuni con delibera Consiglio di Amministrazione n. 2/2011 e con Decreto del Presidente n. 1/2011;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.M. n. 227 del 22.12.2010 come modificato con deliberazione della G.M. n. 61 del 30.03.2011, il quale all'articolo 21, ultimo comma, prevede che il sistema di valutazione delle performance è adottato dal Nucleo di valutazione nominato dall'Unione;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni Basso Campidano n. 26 del 21/09/2011 con la quale si è proceduto all'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, composto dai seguenti documenti:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

ACCERTATO che per quanto concerne il sistema premiante (contenuto negli allegati A e B del suddetto sistema) la competenza è in capo al singolo ente e che tali criteri risultano disciplinati nell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa sottoscritta il 28/09/2011 che conferma i criteri già stabiliti per l'anno 2010 dal CCDI sottoscritto in data 15/12/2010;

RITENUTO pertanto dover prendere atto del nuovo sistema di valutazione approvato dall'Unione dei Comuni e composto dai seguenti documenti:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio personale prescindendo dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di prendere atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Basso Campidano con proprio atto n. 26 del 21/09/2011 avente ad oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance" ha approvato la nuova Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 composta dai seguenti documenti:

- 1) Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;

- A. Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- B. Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

Di dare atto che per quanto concerne il sistema premiante (contenuto negli allegati A e B del presente sistema) i criteri sono quelli definiti nell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2011 sottoscritta in data 28/09/2011 che confermano quelli previsti nella contrattazione decentrata integrativa 2010 sottoscritta il 15/12/2010;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARCELLO ANTONELLA

IL PRESIDENTE
F.to PAULIS ANTONIO

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS N.267/2000

REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile
Giorgio Atzori

REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile
Rag. Pisano Maria Grazia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, cm. 1, Legge 18.06.2009, n° 69) e all'Albo pretorio del Comune dal e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art. 125, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARCELLO ANTONELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 17/10/2011.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARCELLO ANTONELLA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo rilasciata il _____.

IL FUNZIONARIO



Pareri

COMUNE DI SAN SPERATE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2011 / 259**

Ufficio Proponente: **SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **PRESA D'ATTO NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Parere tecnico

Ufficio Proponente (SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/10/2011

Il responsabile di Settore

Parere contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 19/10/2011

Responsabile del Servizio Finanziario