



# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

Originale

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 DEL 15/10/2021

**OGGETTO: INTEGRAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021**

L'anno 2021 addì 15 del mese di *Ottobre* alle ore 13.51 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	NO
CINUS FEDERICO	Assessore	NO
PILI ILARIA	Assessore	SI
<b>Presenti 4</b>		<b>Assenti 2</b>

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA** la proposta n° 122 del 15.07.2021 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“INTEGRAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021”**.

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 24.02.2021 con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per destinazione della parte economica del contratto integrativo anno 2021 come segue:

- la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
- la delegazione trattante dovrà garantire un sistema di relazioni sindacali per un confronto stabile, attraverso il quale rafforzare i rapporti tra l'ente e i soggetti sindacali, improntati alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, attivando tutte le iniziative necessarie per assicurare il miglioramento della qualità delle decisioni assunte a sostegno della crescita professionale e dei processi di innovazione organizzativa;
- tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/200
- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e CCDI parte normativa approvata dall'Ente per il triennio 2019/2021 siglato in data 02.07.2019 e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
  - prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente programmati nel DUP e Bilancio finanziario di riferimento, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio;
  - dare direttive ai responsabili di Personale parte giuridica e parte economica di quantificare il fondo per le risorse decentrate anno 2021 al fine di determinare la disponibilità nella parte stabile del medesimo di somme da destinare alle eventuali progressioni economiche orizzontali anno 2021 che coinvolgono una percentuale massima del personale di riferimento del 50%, con decorrenza a far data dal 01.01.2021;
  - di autorizzare la destinazione nella parte variabile del fondo 2021 la somma Euro 5.551,91 ex L.R. 19/97 (attualmente art. 10 L.R. 2/2007 Fondo Unico) finalizzata all'incentivazione della produttività, qualificazione e formazione del personale per l'esercizio delle funzioni trasferite o delegate dalla Regione nella stessa inserendola nella parte variabile del fondo 2021 per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri strumenti analoghi di programmazione art. 67 CCNL 21.05.2018;
  - di autorizzare l'iscrizione, inoltre, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL21.05.2018, le risorse disponibili alla remunerazione dei seguenti istituti:
    - compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C9 – ICI, quantificato in Euro 4.703,90 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;
    - compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C) – Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016, quantificate in Euro 26.561,00 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;
    - compensi ISTAT ecc. – art. 67 c. 3 lett. A), quantificate in Euro 3.984,15 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;

**VISTO CHE** nella precetta deliberazione di Giunta Comunale si è dato atto che con successivo apposito atto deliberativo, si sarebbero fornite direttive delle somme da destinare alle progressioni economiche

orizzontali per l'anno 2021 seguito quantificazione da parte degli uffici preposti delle risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate anno 2021;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 13.11.2019 di approvazione del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

**VISTO** l'art. 2 del presente Regolamento "Periodicità delle progressioni" che testualmente recita: "In sede di Contratto Decentrato Integrativo, annualmente, una quota delle risorse decentrate di parte stabile viene destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. Le selezioni vengono effettuate ogni anno dalla struttura preposta alla gestione delle risorse umane con riferimento ai contingenti di personale rilevati alla data della selezione. Per l'anno 2019 la decorrenza è stabilita nella data del 01.10.2019. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica.";

**VISTA** la quantificazione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 adottate con determinazione Area 1 n. 155 del 13.07.2021 come segue:

- FONDO RISORSE STABILI: Euro 93.167,04 (di cui soggette a limite euro 88.213,14 e non soggette a limite Euro 4.953,90) e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, PEO storiche ex led) ammontano ad Euro 41.993,80
- FONDO RISORSE VARIABILI: Euro 43.572,94 DI CUI Euro 17.262,31 soggette a limite ed Euro 26.310,63 non soggette a limite;

**VISTO** lo schema di destinazione delle risorse decentrate anno 2021 predisposto dall'Ufficio Ragioneria dal quale risulta l'importo nella parte stabile del fondo disponibile per la contrattazione decentrata pari ad Euro 51.173,24;

**RITENUTO DI:**

- dover integrare la deliberazione Giunta Comunale n. 10/2021 di deliberazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2021 prevedendo una quota delle risorse di parte stabile quantificata in Euro 7.000,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2021 che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento massima del 50%;
- di dare direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere a portare in delegazione trattante la modifica del vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 13.11.2019 al fine di adeguarlo agli ultimi orientamenti ARAN in materia; nello specifico il comma 1 dell'art. 3 "Requisiti generali per concorrere alla selezione" è sostituito come segue: "***Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita pari a due anni. Al fine del computo del requisito minimo si considera quanto segue:***
  - a) ***il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno per il conteggio della maturazione di anzianità di servizio;***
  - b) ***il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa***";

**OMESSI** i pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 174/2012, trattandosi di atto di mero indirizzo;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE ED APPROVARE** le premesse come parti integranti della presente;
  - 2) **DI PRENDERE ATTO** della quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2021 come adottate da determinazione Area 1 n. 155/2021 come segue:
    - FONDO RISORSE STABILI: Euro 93.167,04 (di cui soggette a limite euro 88.213,14 e non soggette a limite Euro 4.953,90) e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, PEO storiche ex led) ammontano ad Euro 41.993,80
    - FONDO RISORSE VARIABILI: Euro 43.572,94 DI CUI Euro 17.262,31 soggette a limite ed Euro 26.310,63 non soggette a limite;
  - 3) **DI DARE ATTO CHE** risulta disponibile l'importo pari ad Euro 51.173,24 nella parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata;
  - 4) **DI INTEGRARE** le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione della parte economica del fondo come da deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 24.02.2021 come segue:
    - di prevedere una quota delle risorse di parte stabile del fondo quantificata in Euro 7.000,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2021 che coinvolgono una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;
    - di dare direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere a portare in delegazione trattante la modifica del vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 13.11.2019 al fine di adeguarlo agli ultimi orientamenti ARAN in materia; nello specifico il comma 1 dell'art. 3 "Requisiti generali per concorrere alla selezione" è sostituito come segue: ***"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita pari a due anni. Al fine del computo del requisito minimo si considera quanto segue:***
      - a) ***il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno per il conteggio della maturazione di anzianità di servizio;***
      - b) ***il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella progressa"***;
  - 5) **DI PRECISARE CHE** la sottoscrizione definitiva dei relativi contratti collettivi integrativi decentrati potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula previa deliberazione di Giunta Comunale;
  - 6) **DI INVIARE** inoltre copia della presente ai componenti della delegazione trattante di parte datoriale affinché provvedano agli adempimenti di loro competenza, nonché alla RR.SS.UU. e alle OO.SS.;
  - 7) **DI DEMANDARE** al Presidente della Delegazione trattante l'avvio delle trattative;
  - 8) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
  - 9) **DI PUBBLICARE** la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016, oltre che all'Albo Pretorio on line.
-



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 122**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **INTEGRAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2021

Il Direttore d'Area  
Dott.ssa Iride Atzori

## Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/10/2021

Il Direttore d'Area  
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL Segretario Comunale*  
*Dott.ssa MARVALDI VALENTINA*

*Sindaco*  
*COLLU ENRICO*

---

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15/10/2021.

*IL Segretario Comunale*  
*Dott.ssa MARVALDI VALENTINA*

***Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).***