

# Nucleo di Valutazione

Unione del Basso Campidano  
COMUNE DI SAN SPERATE

Verbale n° 5/2021

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 11 ottobre 2021 alle ore 12,45, in modalità telematica su piattaforma zoom, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. **Conclusione processo di valutazione finale anno 2020 avviato in data 4.10.2021;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;**
3. **Varie ed eventuali**

| COMPONENTI                  |                                  | Presente | Assente |
|-----------------------------|----------------------------------|----------|---------|
| Dott.ssa Valentina Marvaldi | Presidente – Segretario Comunale | X        |         |
| Dott.ssa Emanuela Sias      | Componente                       | X        |         |

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo (allegato B) compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

## PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2020**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente

### Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2020 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2020 (allegato B)

### Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Valentina Marvaldi  
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

COMUNE DI SAN SPERATE  
Provincia di Cagliari

**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE**  
**ANNUALITA' 2020**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato deve riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance. Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità di questo sistema al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 102 e 103 del 22.11.2019.

***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 3 del 5.6.2020 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, approvati con assegnati con Del. G.C. n. 69 del 15.7.2019, successivamente modificati con Verbale n. 3 bis del 16.10.2019 e con apposita Direttiva di Giunta nella stessa data.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2020 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, ha effettuato la **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e (dal) Responsabile della Trasparenza dell'Ente, nonché tramite la valutazione degli obiettivi di Performance.

***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori e degli elementi utili a favorire, nel tempo, una migliore gestione del processo valutativo.

## **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

### **RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.**

#### **ESITI VALUTAZIONE**

| <b>SETTORE</b>                       | <b>ESITO VALUTAZIONE</b> |
|--------------------------------------|--------------------------|
| <b>Area Tecnica</b>                  | <b>96%</b>               |
| <b>Area Vigilanza</b>                | <b>96%</b>               |
| <b>Area Amministrativa - Sociale</b> | <b>95%</b>               |
| <b>Area Finanziaria</b>              | <b>95%</b>               |